

BORRADOR DEL MANIFIESTO POR LA IGUALDAD DE GÉNERO LEADER 2014-2020

“Somos la mitad y tenemos una mitad que aportar”

INTRODUCCIÓN

Europa lleva más de 20 años invirtiendo en el Desarrollo Rural LEADER.....*POR COMPLETAR, LA TRAYECTORIA QUE LA METODOLOGÍA LEADER LLEVA DE LOGROS Y AVANCES EN LOS MÁS DE 20 AÑOS DE TRABAJO EN LOS TERRITORIOS RURALES ANDALUCES.*

Muchos son los logros conseguidos y nuestros territorios, sus pueblos y sus gentes estamos en mejores condiciones de vida, tenemos más recursos, mejores condiciones sociales, educativas, sanitarias, de comunicación, culturales... más oportunidades y posibilidades de las que disponíamos tan solo hace unos años, pero nuestro deseo y voluntad es que el mundo rural y urbano solo se diferencien por el número de personas que viven en ellos y por sus paisajes, no por las oportunidades y recursos que cada uno de ellos dispone.

Con todo ello y siendo conscientes de los avances y logros, lo que aún sigue siendo una asignatura pendiente, a pesar de los esfuerzos realizados y los recursos invertidos es La Igualdad entre mujeres y hombres en el medio rural y el desarrollo de la plena ciudadanía de las mujeres.

Las mujeres como la mitad de la sociedad, de la población, del talento, de la energía.....no podemos seguir ajenas e invisibles, o como mucho presentes e invitadas ante la construcción del desarrollo y del futuro de nuestros pueblos.

Estamos sin que se nos vea, aportamos sin que se tenga en cuenta y se considere, participamos pero no somos protagonistas ni decidimos, trabajamos sin que se contabilice seguimos en una posición que dura ya demasiados siglos y que nos no satisface, generando demasiadas situaciones y relaciones de desigualdad discriminatoria entre mujeres y hombres.

Si esta fórmula sirvió o convino a una parte, y ha sobrevivido, en este momento las mujeres del mundo y en concreto las mujeres Andaluzas decimos “no queremos más”.

Esta forma de entender y estar en el mundo llamada patriarcado y que se expande por todos los lugares del planeta y todas las culturas, también en el medio rural, sus pueblos y sus gentes, no ha traído más que violencia, discriminaciones, invisibilidad, dominio, daño y malestar a unas y a otros aunque no siempre se reconozca y se sufra.

Por eso , las mujeres cada vez que podemos y tenemos la oportunidad, queremos alzar nuestra voz y hacernos presentes para decir “ ESTAMOS AQUÍ, SOMOS LA MITAD” tenemos mucho que hacer y decir, mucho que aportar y proponer,.....

El nuevo marco 2014-2020 nos da una oportunidad más y por eso queremos aprovecharla, a favor de todas y todos, a favor de nuestros territorios, nuestros pueblos y sus gentes, a favor del desarrollo rural que traerá mejoras, avances, soluciones y recursos a nuestro entorno, para que nuestra calidad de vida y nuestro bienestar sean como nos corresponde. TENEMOS Y QUEREMOS ESTAR AHÍ. Sin nosotras como ya estamos cansadas de ver, no es igual y queremos que la Igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad en nuestras vidas. Sabemos que ello requiere de nuestro impulso, promoción, compromiso, presencia, protagonismo...

LA IGUALDAD BENEFICIA A TODAS Y TODAS

Aquí ESTAMOS Y MANIFESTAMOS:

“Somos la mitad y tenemos una mitad que aportar”

SIGUE FALTANDO

- Presencia, protagonismo y participación activa de las mujeres en el desarrollo rural, teniendo en cuenta que somos la mitad de la población.
- Conciencia y sensibilización social de la importancia de la igualdad de género como bien común.
- Compromiso político y social con la igualdad de género.
- La inclusión del principio de igualdad de género en el desarrollo rural.
- Medidas y programas de formación para la participación con enfoque de género.
- Empleo para las mujeres y servicios de cuidado, corresponsabilidad y conciliación en nuestros pueblos.
- Espacios de participación y trabajo con perspectiva de género.
- Planes de Igualdad en el Medio Rural, y en las instituciones y entidades responsables de impulsarlo.

- Recursos y medios, técnicos y económicos para trabajar con perspectiva de género.

PEDIMOS

- Más recursos y mejores condiciones de vida para las mujeres rurales.
- Servicios públicos que nos faciliten la vida y el acceso a los recursos económicos, sociales, culturales, educativos....
- Formar parte y tener decisión, en las entidades, espacios y órganos de participación e interlocución en el nuevo marco.
- Formación continua en igualdad de género y participación, para poder “estar” y trabajar en todos los ámbitos de que requieran nuestra presencia y participación para promover y garantizar que el desarrollo rural tenga perspectiva de género.
- Formar parte activa del desarrollo rural de nuestros pueblos y sus gentes.
- Participar activa y propositivamente en todas las fases y acciones del nuevo marco 2014-2020.
- Programas específicos que fomente la igualdad de género en el medio rural.
- Formar parte y decisión en las entidades, espacios y órganos de participación e interlocución en el nuevo marco.
- Disponer de personal experto en materia de igualdad de género para garantizar y hacer mas eficaz nuestro trabajo.
- Promover y velar por la inclusión transversal del principio de igualdad y la perspectiva de género en el medio rural.
- Que el nuevo marco sea un recurso y motor de empoderamiento para las mujeres rurales andaluzas.
- Potenciar el sector económico en el medio rural para crear empleo para las mujeres acorde a sus expectativas.
- Generar y fomentar iniciativas de empleo para las mujeres en el medio rural.
- Crear espacios de trabajo en red de las mujeres rurales en Andalucía para contribuir al desarrollo rural.
- Impulsar el empleo de calidad entre las mujeres del medio rural.
- Promover el autoempleo y el desarrollo de iniciativas empresariales a través de las mujeres, teniendo en cuenta las experiencias que se han llevado a cabo y que han tenido éxito.
- Adquirir conocimientos, herramientas y experiencia para la participación y la interlocución con enfoque de género a través de la acciones del marco 2014-2020 a través de las Estrategias de Desarrollo Local.

- Promover la igualdad en el medio rural a través del trabajo con los diferentes agentes que conviven en el medio rural (ayuntamientos, escuelas, asociaciones, empresas....)
- Incluir e implicar a la sociedad en su conjunto en la construcción de la igualdad de género y en el desarrollo rural

PONEMOS

La mitad de talento, energía, recursos, saberes, esfuerzos, voluntades, deseos, ganas.....que le falta al desarrollo Rural con nuestra ausencia

CON:

Nuestro talento y nuestra experiencia

Nuestra ilusión y compromiso para cambiar la realidad

Nuestras ganas, fuerzas y voluntad para conseguir nuestros propósitos y los de nuestros entornos

Nuestro tiempo y dedicación mayoritariamente voluntaria

Nuestras asociaciones y su experiencia

Nuestros aprendizajes, saberes y capacidades

Nuestro conocimiento de nuestros pueblos y sus gentes

Nuestra forma de hacer y estar, más inclusiva y cooperativa

Nuestra convicción en la igualdad entre mujeres y hombres

Nuestra experiencia y conocimientos del cuidado y lo domestico tan necesarios para la vida.....

La certeza que la igualdad de género es un bien tanto para mujeres como para hombres, de ahí la necesidad de construirla y consolidarla

Este MANIFIESTO, ha sido elaborado con la suma y las aportaciones de diferentes mujeres rurales de Andalucía, y pretende que a él se sumen el mayor número de Asociaciones, entidades y personas para que la fuerza de todas se transforme en cambios y mejoras en el Medio Rural. Que estas propuestas se añadan a los planes, programas y proyectos que se van a desarrollar en el Nuevo Marco LEADER 2014-2020.

SUSCRIBEN ESTE MANIFIESTO:

ASOCIACIÓN/ ENTIDAD

LUGAR

NUMERO DE SOCIAS/ OS