

# La igualdad de género, una apuesta del GDR Subbética Cordobesa

**Carmen Pérez del Río**

**Responsable de la Unidad de Género del GDR Subbética Cordobesa**

## **¿Cuál es la contribución del GDR Subbética Cordobesa a la igualdad de género en el medio rural?**

El GDR SUBBÉTICA, desde sus inicios en 1996, ha estado muy comprometido con la igualdad de género, propiciando en 1999 la incorporación de la Asociación de Mujeres rurales de la Subbética (ADEMUR) en primer lugar como entidad socia del Grupo de Desarrollo y a la vez en la Junta Directiva de la que actualmente ostenta la Tesorería.

Tras este hecho y siempre en virtud de las órdenes para la incorporación de la perspectiva de género en el medio rural se realizaron:

a) Talleres de animación y sensibilización para las mujeres de la Subbética, con el objetivo de fomentar la creación de empleo para las mujeres, realizándose talleres orientados a incentivar nuevas ideas de negocio, a través de la participación activa de las mujeres en el desarrollo de la comarca. De estos talleres obtuvimos unas conclusiones que nos marcaron las actuaciones durante los siguientes años:

- a. Necesidad de integración de la población femenina en el desarrollo socioeconómico de la comarca.
- b. Falta de información de la mujer de la Subbética referente a las posibilidades de acceso al mercado laboral y sobre todo a la hora de llevar a cabo su

proyecto de autoempleo.

b) Servicio de Tutoría a mujeres emprendedoras. Como respuesta a las conclusiones anteriormente obtenidas, se puso en marcha este servicio que tuvo gran aceptación, llegando a materializarse varias ideas empresariales surgidas de las tutorías, por lo que el servicio se mantuvo durante 2 años.

c) Programa de microcréditos para el fomento del autoempleo de las mujeres en la Subbética. Durante el periodo activo del servicio de tutoría nos encontramos que en muchas ocasiones, las mujeres no podían emprender por no disponibilidad de fondos, pero además tenían problemas de cara a obtener la firma para el crédito bancario por parte de su pareja o marido. Por ello se gestionó la posibilidad de combinar ayudas del Proder-A de hasta 12.000 €, programa que en dicho momento estaba activo, con un microcrédito bancario sin aval (máximo 25.000 €) y a un bajo interés. Dicho programa fue muy demandado, materializándose un 100 % de proyectos de mujeres, a pesar de que también estaba dirigido a la juventud.

d) Tras el análisis de la tipología de proyectos presentados al programa de microcréditos, junto con la tipología de consultas dentro del servicio de tutoría para las mujeres, durante el año 2007 se realizaron diversas jornadas sobre “sensibilización para la cultura emprendedora, búsqueda de empleo



**EL GDR SUBBÉTICA CUENTA CON UNA UNIDAD DE GÉNERO ENCARGADA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA IGUALDAD EN LA COMARCA. DESDE SUS INICIOS, LA IGUALDAD HA SIDO UNO DE LOS OBJETIVOS DEL GRUPO DE DESARROLLO QUE HA CANALIZANDO A TRAVÉS DE TALLERES, UN SERVICIO DE TUTORÍA A MUJERES EMPRENDEDORAS, PROGRAMAS DE MICROCRÉDITOS PARA EL FOMENTO DEL AUTOEMPLEO ENTRE LAS MUJERES, ETC.**

y fomento de la participación ciudadana”, dirigidas a las mujeres de la comarca. Se realizaron en 4 localidades de la comarca, abarcando así todo el espacio geográfico de la misma y facilitando la participación de las mujeres. Se trataron temas como el fomento de la conciencia emprendedora, apoyo para la búsqueda de empleo, asociacionismo como medio de participación ciudadana, difusión y puesta en conocimiento de las entidades que asesoran a la población según la necesidad que tengan, etc.

e) Después de tantas actuaciones, estábamos preparados para analizar la situación de las mujeres en nuestra comarca, de cara a conocer los cambios que se habían producido desde que se puso en marcha el GDR y por otra parte, de cara a plantear nuestras actuaciones futuras. Por ello, se realizó un “Estudio-Diagnóstico de la situación de las mujeres en la comarca de la Subbética y sus sinergias en relación con el Desarrollo Rural”. Como conclusiones se plantearon una serie de líneas y actuaciones consideradas como prioritarias para ir ejecutando en el territorio con el objetivo de minimizar las desigualdades existentes en materia de género, favorecer la incorporación de las mujeres al mundo laboral y conseguir la sensibilización de la población en general en materia de igualdad. Las grandes líneas de actuación propuestas fueron:

- Fomentar políticas y actuaciones de conciliación de la vida laboral y familiar.

- Fortalecer políticas de igualdad de género.

- Mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras.

- Fomentar la utilización de las TIC

- Fomentar el desarrollo y eficiencia del transporte público interna y externamente a la comarca.

- Potenciar la cooperación de las administraciones con presencia en el territorio.

f) Proyecto “Sensibilización para la implantación de planes de igualdad en empresas”, dentro del Programa EUROEMPLEO. Se trató de conocer experiencias exitosas en otras comunidades autónomas y que pueden ser importadas a nuestra comarca para fomentar la implantación de planes de igualdad en PYMES no obligadas legalmente a implantarlos.

g) Proyecto “Formación y Trabajo en zonas rurales bajo la perspectiva de género”. Igualmente dentro del Programa EUROEMPLEO se visitaron aquellas actuaciones que se han desarrollado en otras Comunidades Autónomas y que han conjugado Formación y Empleo para mujeres, como en el caso de la fundación Santa María la Real, en Aguilar de Campo. Las visitas se realizaron con representantes de administraciones locales de la comarca para que conocieran estas experiencias y las pudieran llevar a



→ “LA UNIDAD DE GÉNERO DEL GDR SUBBÉTICA ES EL PUNTO DE APOYO DESDE EL QUE IMPLANTAR LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LA COMARCA”

cabo en la Subbética.

h) Puesta en marcha de la UNIDAD DE GÉNERO del GDR Subbética, un elemento de apoyo para iniciar el proceso de implantación de la Transversalidad de Género en nuestra comarca.

Supone la primera experiencia para dotar a la ciudadanía de conocimientos y herramientas concretas para integrar la dimensión de género en sus decisiones y actividades, dando así una respuesta eficaz a las recomendaciones de la Unión Europea.

#### **-A través de que acciones las lleva a cabo?**

Ya hemos explicado brevemente las actuaciones que se han llevado a cabo desde nuestros inicios. Hoy en día la Unidad de Género sigue realizando actuaciones y es desde la que el GDR canaliza la transversalidad de género.

#### **-Ahora que se acaban de elaborar las Estrategias de Desarrollo Local para el nuevo programa 2014-2020. ¿Qué aspectos destacaría del nuevo Plan de Acción Local de la comarca?**

La Estrategia de Desarrollo Local Participativa “Desarrollo Sostenible en el Corazón de Andalucía” que acaba de ser aprobada por la Comisión de Selección de la Dirección General de Desarrollo Sostenible del Medio Rural, es la herramienta que el GDR Subbética utilizará durante los próximos 7 años para conseguir el

desarrollo sostenible del territorio, acogiendo un Turismo responsable y manteniendo y mejorando su patrimonio natural y cultura, facilitando el desarrollo de nuestras actividades económicas de manera responsable con nuestro territorio, aprovechando de forma razonable nuestros recursos endógeno y todo ello, conscientes de que la principal fuente de riqueza de la comarca de la Subbética Cordobesa son las personas.

Nuestra Estrategia ha contado con una participación muy elevada de la ciudadanía de la comarca, a través de herramientas web, entrevistas en profundidad, mesas de debate sectorial, foros municipales y aportaciones directas en nuestra sede. Del global de la participación, el 41,64 % han sido mujeres que nos han aportado su visión comarcal, sus necesidades, sus potencialidades, como también han aportado todas las dificultades que se encuentran a la hora de trabajar, participar en reuniones, obtener participación en puestos directivos, etc.

Podemos decir, sin lugar a dudas que ha sido la Estrategia en la que las mujeres han aportado más y mejor de las elaboradas hasta ahora por el GDR Subbética Cordobesa resultado influenciado por toda la trayectoria que el GDR ha indicado y en la que ha hecho mucho hincapié en la



“LA EDL LEADER 2014-2020 INCLUYE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN EN IGUALDAD QUE FOMENTA EL  
→ EMPODERAMIENTO, EL TRABAJO EN RED Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA”

participación de las mujeres.

**-En el caso de las mujeres rurales, ¿qué necesidades y propuestas han planteado?**

En nuestro caso, las mujeres han mostrado como necesidad más demandada la formación, formación en igualdad, no únicamente formación dirigida a mujeres, sino también dirigida a la ciudadanía y sobre todo a la población joven, ya que se ha mostrado la preocupación por el retroceso en cuanto a la juventud e igualdad y el repunte de las actuaciones de violencia hacia las mujeres jóvenes. Por ello han demandado y así se ha plasmado en nuestra Estrategia, un programa de formación en igualdad que combine, por un lado, formación en empoderamiento, capacitación, gestión de emociones, etc dirigido a las mujeres en general. Por otro lado que fomente el trabajo en red y la participación ciudadana que también ha sido una necesidad plasmada por las mujeres rurales de nuestro territorio.

De igual manera y ante la preocupación y la necesidad de dotar de medios para atender a las mujeres víctimas de la violencia de género, de igual manera se ha planteado actuaciones de formación para prevenir la violencia de género, concretamente dirigidas a la juventud.

**-Las mujeres de las zonas rurales se enfrentan a una doble discriminación. ¿Qué medidas se**

**pueden adoptar para corregir los desequilibrios de género en el medio rural?**

**-¿Están suficientemente representadas las mujeres en los órganos de gobierno de su GDR?**

En nuestro GDR y como representantes de entidades asociadas tenemos un 24 % de mujeres y en la junta directiva un 30 % son mujeres. En este sentido se entiende que no están suficientemente representadas, pero también hemos de indicar que muchas entidades asociadas pertenecen a sectores muy masculinizados en los que la representación de las mujeres en órganos de decisión es escasa o, en mayor medida, nula. Como ejemplo podemos poner las Cooperativas Agrarias, organizaciones profesionales agrarias o Asociaciones empresariales.

**Y, en su caso, cómo se puede fomentar la participación de las mujeres en el desarrollo rural de sus territorios?**

Desde el GDR Subbética se promueve que nuestros órganos de decisión tengan una representación equilibrada entre los sexos, por lo que en todas las actuaciones se les hace ver esta necesidad a las entidades socias, promoviendo que nombren como representante de la entidad, en caso posible, a una mujer ya que actualmente no está equilibrada la representación.

Estas campañas que se realizan dirigidas a las



La igualdad goza de muy buena salud en la comarca de la Subbética Cordobesa con un total de 45 asociaciones y una Federación de mujeres.

“EL GDR HA SIDO UN PILAR MUY IMPORTANTE DE CARA A CREAR LA  
→ FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE MUJERES MINERVA SUBBÉTICA Y ACTUALMENTE NOS ENCARGAMOS DE TODA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA MISMA”

entidades socias son continuas, es decir, siempre que se les invita a algún acto, reunión o encuentro se hace especial hincapié en ello.

En cuanto a las mujeres y el fomento de participación en nuestro desarrollo, el GDR Subbética está continuamente fomentando la participación de las mujeres a través de sus noticias y redes sociales, aún así queda mucho por hacer, por lo que se ha propuesto en el plan de acción, dentro del proyecto de formación en igualdad, actividades que fomenten la participación de las mujeres y el trabajo en red.

Comentar aquí que el GDR ha sido un pilar muy importante de cara a crear la Federación de Asociaciones de Mujeres Minerva Subbética, y actualmente nos encargamos de toda la gestión administrativa de la misma, siendo la sede social de la Federación la sede del GDR y es donde se mantienen todas las reuniones.

Por otro lado y precisamente para conocer las experiencias y el trabajo de otras zonas y poderlo importar, se ha considerado como necesario, y así se ha plasmado en la Estrategia, trabajar en cooperación con otros grupos de desarrollo con el fin de fomentar la participación de las mujeres en nuestro desarrollo.

**-¿Cómo pueden contribuir las Tecnologías de la Información y Comunicación al empoderamiento de**

**las mujeres?**

De forma especialmente importante. Sin embargo aún existe brecha digital, por lo que las mujeres de nuestros territorios han de formarse también en estos aspectos.

De todas y todos es sabido la existencia de un numeroso material para trabajar el empoderamiento de las mujeres en la red. Es necesario primero que conozcan esta existencia, es decir, difundir la existencia de material en red, principalmente el que elabora el Instituto Andaluz de la Mujer y en segundo lugar que puedan acceder a él y lo utilicen. Además de existir números bloggers y youtubers que cuelgan un material estupendo para conseguir un empoderamiento.

Aún así, y considerándolo muy importante, el contacto con otras mujeres en sus mismas circunstancias y los conocimientos directos de experiencias de mujeres que ellas consideran “más iguales” en cuanto a su situación, es más eficaz, en la mayoría de los casos

**-¿Cómo está configurado el tejido asociativo de mujeres en la Subbética Cordobesa?**

En la Subbética Cordobesa y según datos de la Registro de Asociaciones del año 2015, existen 45 Asociaciones de Mujeres. Estas asociaciones actúan normalmente de forma local y en muy contadas ocasiones realizan actuaciones en red con otras



asociaciones, ni siquiera en el mismo municipio. Además existe una Federación de Asociaciones de Mujeres, denominada “Minerva” Subbética. Esta Federación, que acaba de nacer en septiembre de 2016 se ha constituido con 5 Asociaciones de Mujeres de la Subbética (Organización feminista de la Subbética, Mujeres la Yedra de Benamejí, EDUCA de Luque, AMUPAL de Palenciana y OXÍGENO de Iznájar) y 1 Asociación de mujeres de otra comarca (Trece Rosas de Nueva Carteya), concretamente de Guadajoz y Campiña Este de Córdoba.

**- Señale algún proyecto significativo liderado por mujeres en su territorio.**

Dentro de las actuaciones que realizamos en la Unidad de Género del GDR Subbética Cordobesa ha sido sensibilizar a las cooperativas agrícolas para que incorporen a las mujeres a los órganos de decisión de las mismas. Como media en la Subbética existen un 30% de mujeres dentro de las personas asociadas a las cooperativas, pero cuando comenzamos nuestro trabajo de sensibilización, únicamente había 1 mujer dentro de la Junta Rectora de una Cooperativa.

Actualmente hay 3 mujeres en las juntas rectoras de 3 cooperativas, lo que implica también que poco

a poco nuestro trabajo va dando sus frutos, lentos, pero de forma segura.

Una de las cooperativas que más ha incluido en sus acciones medidas de igualdad ha sido la cooperativa olivarera Almazaras de la Subbética S.C.A. Las medidas y actuaciones dirigidas a mujeres le han supuesto el reconocimiento en los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales 2015 por el Ministerio de Agricultura. El departamento está formado por Nuria Yáñez (su directora), Encarnación Pérez, María José Montes y Araceli Moral, que son sus cuatro técnicas, y por las molineras Carmen María Pérez y Aurora Montes, las únicas mujeres que se dedican a esta actividad en toda España.

Además, con ayuda del GDR Subbética Cordobesa a través del programa LIDERA, ha puesto en marcha la sección de transformación del membrillo, producto agrícola de nuestra comarca que hasta ahora no era transformado dentro de la misma, sino únicamente recogido y enviado a las zonas productoras de comarcas limítrofes. En dicha sección de transformación están empleadas aquellas mujeres cuyos contratos laborales eran temporales en el periodo de recolección de aceituna.