



Desarrollo Local Leader de Andalucía 2023-2027



GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE LA SUBBÉTICA

Epígrafe 7.- Mecanismos de gestión, seguimiento y evaluación.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.0. INTRODUCCIÓN

7.1. PROCEDIMIENTOS PARA LA DIFUSIÓN, EL ASESORAMIENTO Y LA TOMA DE DECISIONES

7.2. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 1

7.3. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 2

7.4. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 3

7.5. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 4

7.6. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 5

7.7. MECANISMOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDLL



EPÍGRAFE 7.MECANISMOS DE GESTIÓN,SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.0.1INTRODUCCIÓN

El capítulo de **Mecanismos de Gestión, Seguimiento y Evaluación** en una estrategia de desarrollo es crucial para asegurar la implementación efectiva y el éxito de la estrategia. En este capítulo vamos a definir los objetivos de los mecanismos de gestión, seguimiento y evaluación dentro de la estrategia de desarrollo LEADER ya que estos mecanismos son relevantes para asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la adaptación a cambios y desafíos.

En este capítulo observaremos la estructura clara y detallada de Mecanismos de Gestión, Seguimiento y Evaluación en nuestra estrategia de desarrollo LEADER, asegurando que todos los aspectos clave sean cubiertos de manera exhaustiva.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.1. PROCEDIMIENTOS PARA LA DIFUSIÓN, EL ASESORAMIENTO Y LA TOMA DE DECISIONES

PROCEDIMIENTOS APLICABLES PARA LA DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN

La estrategia LEADER (Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale) es una iniciativa de la Unión Europea enfocada en el desarrollo rural, basada en un enfoque ascendente (bottom-up) que involucra a las comunidades locales en la planificación y ejecución de proyectos de desarrollo.

Para la implementación exitosa de una estrategia de desarrollo LEADER, es fundamental contar con procedimientos claros y efectivos para la difusión, asesoramiento y toma de decisiones. Estos procedimientos deben estar diseñados para fomentar la participación activa de la comunidad, asegurar la transparencia y promover la colaboración entre todos los actores involucrados en el desarrollo rural.

7.1.1. Procedimientos para la Difusión

a. Identificación de Audiencia

Personas agricultoras y ganaderas, cooperativas, pequeñas y medianas empresas (PYMEs), asociaciones, entidades locales y supracomarcales, ciudadanía en general.

b. Canales de Comunicación

- **Medios de Comunicación Locales:** Prensa escrita, radio y televisión locales.
- **Plataformas Digitales:** Sitios web, redes sociales, boletines electrónicos.
- **Eventos y Talleres:** Jornadas informativas, seminarios, ferias locales, encuentros comunitarios.
- **Material Impreso:** Folletos, posters, boletines informativos distribuidos en lugares estratégicos (oficinas municipales, centros de información, CADE, etc).

c. Estrategias de Difusión

- **Campañas de Sensibilización:** Creación de campañas informativas sobre los objetivos y beneficios de la estrategia LEADER así como de plazos y documentos a presentar para optar a ayudas dentro de la misma.
- **Transparencia:** Publicación de documentos clave, informes de progreso y resultados en la web del GDR Subbética
- **Involucramiento Activo:** Invitación a las partes interesadas para participar en actividades de planificación y ejecución.

PROCEDIMIENTOS APLICABLES PARA EL ASESORAMIENTO A LAS PERSONAS/ENTIDADES PROMOTORAS



7.1.2. Procedimientos para el Asesoramiento

a. Servicios de Asesoramiento

- **Información y Asesoramiento:** Tanto la información como el asesoramiento a personas y entidades promotoras se realizará presencialmente en las oficinas del GDR SUBBÉTICA, por mail, web y RRSS, de manera que se haga lo más asequible para la ciudadanía.
- **Líneas de Asesoramiento Telefónico y en Línea:** Servicios de atención telefónica y whatsapp consultas y apoyo.
- **Asesores Especializados:** En cada una de las entidades locales contaremos con la implicación de una persona, nombrada por la Entidad Local, que hará de colaboradora con el GDR Subbética para asesorar sobre las ayudas LEADER a la ciudadanía que consulte en su municipio. Igualmente contaremos con la colaboración del personal técnico de los CADEs.

b. Actividades de Capacitación

- **Talleres y Seminarios:** Formación sobre preparación y redacción de proyectos, documentación, tramitación, etc. Se podrán realizar tanto presencial como en formato webinar.
- **Materiales de ayuda:** Desarrollo y distribución de guías, manuales y tutoriales en diferentes formatos (impresos y digitales).

c. Red de Apoyo

- **Red de colaboradores e interlocutores locales:** Fortalecimiento de la red para la colaboración y el intercambio de información entre colaboradores.

PROCEDIMIENTOS APLICABLES PARA LA TOMA DE DECISIONES



7.1.3. Procedimientos para la Toma de Decisiones

a. Estructura de Gobernanza

- **Asamblea general de entidades socias del GDR SUBBÉTICA.** Órgano supremo de gobierno de la Asociación. En la misma se encuentran representadas todas las entidades socias del GDR Subbética, de manera que serán totalmente conscientes del trabajo que se realiza y participarán en la toma de decisiones de manera activa.
- **Junta Directiva del GDR Subbética:** Órgano de representación de la Asociación, cuyos miembros serán elegidos por la Asamblea.

b. Proceso de Decisión Participativa

- **Reuniones de Decisión:** Durante el año se realizarán tantas reuniones para toma de decisiones que sean necesarias.
- **Votación:** En todas nuestras reuniones la votación será 1 persona=1 voto y decisión por mayoría simple y/o según estatutos de la entidad.

c. Criterios de Evaluación

- **Relevancia y Viabilidad:** Evaluación de la alineación de los proyectos con los objetivos estratégicos y su viabilidad técnica y financiera.
- **Impacto Potencial:** Consideración del impacto esperado en el desarrollo rural y la comunidad local.
- **Sostenibilidad:** Análisis de la sostenibilidad a largo plazo de los proyectos propuestos.

d. Seguimiento y Retroalimentación

- **Monitoreo Continuo:** Continuamente se evaluará el progreso y el cumplimiento de los objetivos.
- **Evaluaciones Periódicas:** Anualmente se realizará un informe de evaluación de la ejecución de la EDLL
- **Informe de Resultados:** Finalizado el programa, se realizará un informe final de resultados de la ejecución del mismo.

Si bien la Junta Directiva, en virtud de los requisitos exigibles en los programas de desarrollo rural, a partir de lo establecido en la legislación comunitaria, está compuesta mayoritariamente por entidades pertenecientes al sector privado, con el objeto de evitar que las decisiones de apoyo a los proyectos u operaciones en el marco de ayudas públicas que se encuentre vigente pudiese realizarse al amparo mayoritario de la representación pública, será obligatorio para la adopción de los acuerdos en esta materia que más de la mitad de los votos necesarios, según corresponda, lo sean de los representantes del sector privado presentes o representados, siempre respetando las competencias que corresponden a cada órgano de gobierno de la entidad, así como el quorum exigible según establezcan los estatutos de la asociación. En el caso de ser requerido un desarrollo más amplio, bien mediante modificación estatutaria, bien mediante su inclusión en las Estrategias que se elaboren o a través de un Manual o documento específico, este prevalecerá sobre lo indicado en este apartado, durante el periodo que se aplique para cada programa.

MECANISMOS PARA
ASEGURAR LA
TRANSPARENCIA Y
EVITAR LOS
CONFLICTOS DE
INTERESES

El GDR Subbética tiene aprobado, dentro de su procedimiento interno de gestión, unas normas específicas de funcionamiento para la toma de decisiones con relación a la ejecución de la Estrategias asociadas a los Programas de Desarrollo Rural. Dichas normas específicas finalizan indicando “Del mismo modo, para evitar los posibles conflictos de intereses, los miembros del órgano de decisión no podrán participar en la selección de proyectos u operaciones para los que tengan un interés común con el promotor del mismo, ateniéndose al protocolo o procedimiento que se encuentre establecido en el seno de la organización.” Igualmente aprobó el PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE CONFLICTO DE INTERESES DEL GDR SUBBÉTICA, en el que se hace mención específica de las actuaciones a



seguir para evitar conflicto de intereses.

MECANISMOS PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL FUNCIONAMIENTO DEL GDR

Integrar la perspectiva de género en el funcionamiento del Grupo de desarrollo no solo promueve la igualdad de oportunidades, sino que también contribuye al desarrollo sostenible e inclusivo de la comunidad rural. A través de la implementación de políticas y procedimientos específicos, capacitación y sensibilización, participación equitativa en la toma de decisiones, monitoreo y evaluación, apoyo a proyectos de género y una comunicación inclusiva, el GDR puede asegurar que todas las voces, especialmente las de las mujeres, sean escuchadas y valoradas en el proceso de desarrollo rural. Incorporar la perspectiva de género en el funcionamiento de un Grupo de Acción Local (GAL) es esencial para asegurar que las iniciativas de desarrollo rural sean inclusivas y equitativas. A continuación, se detallan mecanismos para integrar la perspectiva de género en el GDR:

1. Política y Compromiso Institucional:

a. Declaración de Compromiso de la entidad con la igualdad:

- **Declaración Formal:** Redacción y adopción de una declaración de compromiso con la igualdad de género.
- **Difusión Interna:** Comunicación de la declaración a todos los miembros del GDR y partes interesadas.

b. Plan de Acción de Género:

- **Desarrollo de un Plan:** Elaboración de un plan de acción específico para la incorporación de la perspectiva de género que contenga unos objetivos y metas claras, medibles y alcanzables relacionados con la igualdad de género.

2. Capacitación y Sensibilización.

a. Formación Continua:

- **Talleres y Seminarios:** Organización/participación en talleres y seminarios sobre igualdad de género y desarrollo inclusivo.
- **Programas de Sensibilización:** Campañas de sensibilización dirigidas a todos los niveles del GDR.

b. Materiales Educativos:

- **Recursos en Línea:** Provisión de recursos y herramientas en línea para el aprendizaje continuo.

3. Inclusión en la Toma de Decisiones:

a. Participación Equitativa:

- **Representación Igualitaria:** Trabajar para alcanzar una representación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de decisión del GDR.

b. Proceso de Selección Inclusivo:

- **Criterios de Selección:** Inclusión de criterios de género en los procesos de selección de proyectos y personas beneficiarias.
- **Evaluación con Perspectiva de Género:** Uso de herramientas de evaluación que consideren el impacto de género de los proyectos.

4. Monitoreo y Evaluación:

a. Indicadores de Género:

- **Desarrollo de Indicadores:** Creación de indicadores específicos para medir el impacto de género de las actividades del GDR.
- **Recolección de Datos Desagregados:** Recolección y análisis de datos desagregados por sexo para monitorear el progreso.

b. Informes de Género:

- **Informes Periódicos:** Elaboración de informes periódicos sobre la incorporación de la perspectiva de género.
- **Retroalimentación y Mejora Continua:** Uso de los resultados de los informes para mejorar continuamente las políticas y prácticas de género.

5. Participación Comunitaria y Consultas:

- Asegurar la participación de mujeres en todas las consultas comunitarias y procesos de planificación.
- Espacios de Diálogo:



- **Grupos Focales de Género:** Creación de grupos focales específicos para discutir cuestiones de género.
- **Foros Comunitarios:** Organización de foros comunitarios para discutir y abordar desafíos específicos relacionados con el género.

6. Comunicación y Difusión:

a. Lenguaje Inclusivo:

- **Política de Comunicación:** Implementación de una política de comunicación que use un lenguaje inclusivo y no sexista.
- **Materiales de Comunicación:** Desarrollo de materiales de comunicación que visibilicen la contribución de las mujeres.

b. Visibilidad de Mujeres:

- **Promoción de Modelos a Seguir:** Destacar y promover el trabajo de mujeres líderes y beneficiarias en las comunicaciones del GDR.
- **Historias de Éxito:** Publicación de historias de éxito de proyectos liderados por mujeres.

MECANISMOS PREVISTOS PARA LA DINAMIZACIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN DE LA ZONA RURAL LEADER

La dinamización de la población joven en las zonas rurales es crucial para el desarrollo sostenible y la revitalización de estas áreas. En el marco de una estrategia de desarrollo LEADER, se pueden implementar diversos mecanismos para involucrar y apoyar a los jóvenes. Los mecanismos para la dinamización de la población joven en las zonas rurales LEADER deben ser variados y adaptativos, abarcando desde la educación y el emprendimiento hasta la participación activa y el apoyo psicosocial. Es fundamental crear un entorno que no solo atraiga a los jóvenes sino que también les brinde las herramientas y oportunidades necesarias para prosperar y contribuir al desarrollo sostenible de sus comunidades. Aquí se describen mecanismos específicos que pueden ser previstos para lograr este objetivo:

1. Apoyo al Emprendimiento Juvenil.

a. Financiamiento y Subvenciones:

- **Fondos Específicos para Jóvenes:** Establecimiento de fondos y subvenciones específicamente dirigidos a proyectos de jóvenes emprendedores.

b. Espacios de Trabajo Colaborativos:

- **Coworking y Fab Labs:** Creación de espacios de coworking y laboratorios de fabricación (Fab Labs) para que los jóvenes puedan trabajar y desarrollar sus ideas.
- **Incubadoras de Negocios:** Establecimiento de incubadoras y aceleradoras de negocios que brinden apoyo integral a los nuevos emprendimientos.

3. Participación y Liderazgo Juvenil:

a. Comités Juveniles:

- **Grupo motor juvenil de la Subbética:** Continuar con el apoyo y refuerzo del Grupo Motor juvenil del GDR SUBBÉTICA para asegurar la representación de la juventud en la toma de decisiones.
- **Participación en Proyectos:** Involucrar a la juventud en todas las etapas de los proyectos, desde la planificación hasta la implementación y evaluación.

b. Programas de Liderazgo:

- **Desarrollo de Liderazgo:** Programas específicos para desarrollar habilidades de liderazgo entre la juventud.
- **Redes de Liderazgo Juvenil:** Fomentar la creación de redes de jóvenes líderes que puedan colaborar y compartir experiencias.

4. Actividades Culturales y Recreativas:

a. Eventos y Festivales:

- **Festivales Juveniles:** Apoyo a festivales y eventos que celebren la cultura y las habilidades de los



jóvenes locales.

- **Competiciones y Concursos:** Promover concursos de innovación, deportes y actividades culturales.

5. Comunicación y Difusión:

a. Plataformas Digitales:

- **Redes Sociales y Webs:** Uso de redes sociales, blogs y sitios web para conectar y comunicar con la juventud rural.

b. Campañas de Sensibilización:

- **Promoción de Iniciativas Juveniles:** Campañas para destacar y promocionar los logros y proyectos liderados por personas jóvenes.
- **Difusión de Información:** Distribución de información sobre programas, eventos y oportunidades específicas para la juventud.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.2. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 1

OBJETIVO GENERAL	OG1.Apoyo al sector primario y a la transformación y comercialización de productos agrarios y ganaderos.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OE1.1.Apoyar la creación de empleo
	OE1.2.Apoyar las actividades económicas del sector agroalimentario
	OE1.3.Dotar y mejorar las infraestructuras de apoyo al sector primario
	OE1.4. Fomentar la inversión

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUANTITATIVO

La **metodología aplicable al seguimiento cuantitativo** es fundamental para evaluar el progreso y el impacto de cualquier estrategia de desarrollo LEADER. Este tipo de seguimiento se basa en la recopilación y análisis de datos numéricos, lo que permite medir el desempeño de manera objetiva y sistemática.

Los principios fundamentales de esta metodología son:

- Objetividad:** Los datos cuantitativos deben ser recogidos y analizados de manera imparcial, minimizando sesgos y subjetividades.
- Relevancia:** Los indicadores y métricas seleccionados deben ser pertinentes y alinearse con los objetivos específicos de la EDL LEADER.
- Fiabilidad:** Los métodos de recolección y análisis de datos deben ser consistentes y replicables para asegurar la precisión de los resultados.
- Validez:** Los datos deben medir realmente lo que se pretende medir, asegurando que las conclusiones sean precisas y aplicables.
- Temporalidad:** Los datos deben ser recogidos y analizados de manera oportuna para permitir la evaluación continua y la rápida toma de decisiones.

En el contexto de las estrategias de desarrollo LEADER, la metodología de seguimiento cuantitativo permite evaluar el impacto de las iniciativas en las comunidades rurales de manera precisa y eficiente. Al aplicar esta metodología, el GDR SUBBÉTICA va a poder:

- Monitorear Progresos:** Evaluar el avance hacia los objetivos establecidos en el plan de desarrollo.
- Evaluar Impactos:** Medir los efectos de las intervenciones en términos de desarrollo económico, social y ambiental.
- Optimizar Recursos:** Identificar áreas que requieren ajustes y redistribuir recursos para maximizar el impacto.
- Rendición de Cuentas:** Proveer información objetiva y transparente a las partes interesadas y financiadores.

El seguimiento cuantitativo es una herramienta poderosa para gestionar y evaluar proyectos de desarrollo. A través de la recolección y análisis sistemático de datos numéricos, se pueden obtener insights valiosos que guían la toma de decisiones y aseguran el éxito de las iniciativas de desarrollo, como las implementadas bajo el programa LEADER. Al adoptar una metodología rigurosa y basada en principios sólidos, el GDR Subbética pretende mejorar



significativamente la efectividad y el impacto de sus proyectos en nuestra comarca.

No se incluyen los indicadores obligatorios aplicables, según lo indicado en el manual para la elaboración de las Estrategias de Desarrollo Local LEADER 2023-2027, ya que son de obligada aplicación para todas las EDLL.

Indicadores (ejecución y resultados) aplicables al seguimiento de los objetivos específicos

Desagregación

Desagregación

Desagregación

Indicadores (ejecución y resultados) adicionales aplicables al seguimiento de la EDLL

IN1.1.1. N° de empleos creados (R.37)

Desagregación - Número de empleos creados mujeres
- Número de empleos creados personas jóvenes.

IN1.2.1. Número de empresas agroalimentarias apoyadas

Desagregación -Número de operaciones ejecutadas por particulares o empresas (L701)

IN1.3.1. Número de operaciones en infraestructuras mejoradas

Desagregación -Número de operaciones ejecutadas por administraciones públicas(L702)

IN1.4.1. Inversión generada

Desagregación

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUALITATIVO

La metodología aplicable al seguimiento cualitativo en nuestra estrategia de desarrollo LEADER incluirá diversas técnicas y enfoques para recopilar, analizar e interpretar datos cualitativos. Algunas de las metodologías comunes que se utilizarán en este contexto son:

- Entrevistas en profundidad:** Se realizarán entrevistas detalladas y abiertas con actores clave involucrados en la estrategia LEADER, con el objetivo de explorar sus experiencias, percepciones y opiniones de manera más profunda. Se realizarán una vez se finalice el programa.
- Junta Directiva:** La Junta Directiva se puede considerar como un grupo focal ya que reúne a un grupo de participantes representativos de nuestra comarca muy implicados con la estrategia de desarrollo LEADER. Esta técnica permite obtener diferentes perspectivas y generar discusiones enriquecedoras.
- Análisis de documentos:** Se revisarán y analizarán documentos relevantes como informes, registros, comunicaciones internas, entre otros, para obtener información adicional sobre el progreso y los resultados de la estrategia LEADER.
- Participación ciudadana:** A través de aportaciones/encuestas en nuestra web se obtendrá información directamente de la ciudadanía que nos permitirá analizar y conocer la visión que tiene la población local de la ejecución de nuestra estrategia LEADER.



Combinar varias de estas metodologías es imprescindible para obtener una visión completa y equilibrada del impacto y la efectividad de la estrategia de desarrollo LEADER. Además, es fundamental garantizar la validez, fiabilidad y objetividad en el proceso de recolección y análisis de datos para asegurar la calidad y la credibilidad de los resultados obtenidos.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.3. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 2

OBJETIVO GENERAL	OG2. Apoyo al sector productivo no agrario/agroalimentario de la comarca
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OE2.1. Apoyar la creación de empleo
	OE2.2. Apoyar las actividades económicas del sector productivo no agroalimentario
	OE2.3. Fomentar la inversión

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUANTITATIVO

La **metodología aplicable al seguimiento cuantitativo** es fundamental para evaluar el progreso y el impacto de cualquier estrategia de desarrollo LEADER. Este tipo de seguimiento se basa en la recopilación y análisis de datos numéricos, lo que permite medir el desempeño de manera objetiva y sistemática.

Los principios fundamentales de esta metodología son:

- Objetividad:** Los datos cuantitativos deben ser recogidos y analizados de manera imparcial, minimizando sesgos y subjetividades.
- Relevancia:** Los indicadores y métricas seleccionados deben ser pertinentes y alinearse con los objetivos específicos de la EDL LEADER.
- Fiabilidad:** Los métodos de recolección y análisis de datos deben ser consistentes y replicables para asegurar la precisión de los resultados.
- Validez:** Los datos deben medir realmente lo que se pretende medir, asegurando que las conclusiones sean precisas y aplicables.
- Temporalidad:** Los datos deben ser recogidos y analizados de manera oportuna para permitir la evaluación continua y la rápida toma de decisiones.

En el contexto de las estrategias de desarrollo LEADER, la metodología de seguimiento cuantitativo permite evaluar el impacto de las iniciativas en las comunidades rurales de manera precisa y eficiente. Al aplicar esta metodología, el GDR SUBBÉTICA va a poder:

- Monitorear Progresos:** Evaluar el avance hacia los objetivos establecidos en el plan de desarrollo.
- Evaluar Impactos:** Medir los efectos de las intervenciones en términos de desarrollo económico, social y ambiental.
- Optimizar Recursos:** Identificar áreas que requieren ajustes y redistribuir recursos para maximizar el impacto.
- Rendición de Cuentas:** Proveer información objetiva y transparente a las partes interesadas y financiadores.

El seguimiento cuantitativo es una herramienta poderosa para gestionar y evaluar proyectos de desarrollo. A través de la recolección y análisis sistemático de datos numéricos, se pueden obtener insights valiosos que guían la toma de decisiones y aseguran el éxito de las iniciativas de desarrollo, como las implementadas bajo el programa LEADER. Al adoptar una metodología rigurosa y basada en principios sólidos, el GDR Subbética pretende mejorar significativamente la efectividad y el impacto de sus proyectos en nuestra comarca.

No se incluyen los indicadores obligatorios aplicables, según lo indicado en el manual para la elaboración de las Estrategias de Desarrollo Local LEADER 2023-2027, ya que son de obligada aplicación para todas las EDLL.



Indicadores (ejecución y resultados) aplicables al seguimiento de los objetivos específicos

Desagregación

Desagregación

Desagregación

Indicadores (ejecución y resultados) adicionales aplicables al seguimiento de la EDLL

IN2.1.1. N° de empleos creados (R.37)

Desagregación - Número de empleos creados mujeres
- Número de empleos creados personas jóvenes.

IN2.2.1. Número de empresas apoyadas

Desagregación -Número de operaciones ejecutadas por particulares o empresas (L701)

IN2.3.1. Inversión generada

Desagregación

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUALITATIVO

La metodología aplicable al seguimiento cualitativo en nuestra estrategia de desarrollo LEADER incluirá diversas técnicas y enfoques para recopilar, analizar e interpretar datos cualitativos. Algunas de las metodologías comunes que se utilizarán en este contexto son:

- Entrevistas en profundidad:** Se realizarán entrevistas detalladas y abiertas con actores clave involucrados en la estrategia LEADER, con el objetivo de explorar sus experiencias, percepciones y opiniones de manera más profunda. Se realizarán una vez se finalice el programa.
- Junta Directiva:** La Junta Directiva se puede considerar como un grupo focal ya que reúne a un grupo de participantes representativos de nuestra comarca muy implicados con la estrategia de desarrollo LEADER. Esta técnica permite obtener diferentes perspectivas y generar discusiones enriquecedoras.
- Análisis de documentos:** Se revisarán y analizarán documentos relevantes como informes, registros, comunicaciones internas, entre otros, para obtener información adicional sobre el progreso y los resultados de la estrategia LEADER.
- Participación ciudadana:** A través de aportaciones/encuestas en nuestra web se obtendrá información directamente de la ciudadanía que nos permitirá analizar y conocer la visión que tiene la población local de la ejecución de nuestra estrategia LEADER.

Combinar varias de estas metodologías es imprescindible para obtener una visión completa y equilibrada del impacto y la efectividad de la estrategia de desarrollo LEADER. Además, es fundamental garantizar la validez, fiabilidad y objetividad en el proceso de recolección y análisis de datos para asegurar la calidad y la credibilidad de los resultados obtenidos.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.4. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 3

OBJETIVO GENERAL	OG3. Apoyo a la mejora de la calidad de vida y del patrimonio de la comarca
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OE3.1. Apoyar la mejora de la calidad de vida y al desarrollo social y sostenible.

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUANTITATIVO

La **metodología aplicable al seguimiento cuantitativo** es fundamental para evaluar el progreso y el impacto de cualquier estrategia de desarrollo LEADER. Este tipo de seguimiento se basa en la recopilación y análisis de datos numéricos, lo que permite medir el desempeño de manera objetiva y sistemática.

Los principios fundamentales de esta metodología son:

- Objetividad:** Los datos cuantitativos deben ser recogidos y analizados de manera imparcial, minimizando sesgos y subjetividades.
- Relevancia:** Los indicadores y métricas seleccionados deben ser pertinentes y alinearse con los objetivos específicos de la EDL LEADER.
- Fiabilidad:** Los métodos de recolección y análisis de datos deben ser consistentes y replicables para asegurar la precisión de los resultados.
- Validez:** Los datos deben medir realmente lo que se pretende medir, asegurando que las conclusiones sean precisas y aplicables.
- Temporalidad:** Los datos deben ser recogidos y analizados de manera oportuna para permitir la evaluación continua y la rápida toma de decisiones.

En el contexto de las estrategias de desarrollo LEADER, la metodología de seguimiento cuantitativo permite evaluar el impacto de las iniciativas en las comunidades rurales de manera precisa y eficiente. Al aplicar esta metodología, el GDR SUBBÉTICA va a poder:

- Monitorear Progresos:** Evaluar el avance hacia los objetivos establecidos en el plan de desarrollo.
- Evaluar Impactos:** Medir los efectos de las intervenciones en términos de desarrollo económico, social y ambiental.
- Optimizar Recursos:** Identificar áreas que requieren ajustes y redistribuir recursos para maximizar el impacto.
- Rendición de Cuentas:** Proveer información objetiva y transparente a las partes interesadas y financiadores.

El seguimiento cuantitativo es una herramienta poderosa para gestionar y evaluar proyectos de desarrollo. A través de la recolección y análisis sistemático de datos numéricos, se pueden obtener insights valiosos que guían la toma de decisiones y aseguran el éxito de las iniciativas de desarrollo, como las implementadas bajo el programa LEADER. Al adoptar una metodología rigurosa y basada en principios sólidos, el GDR Subbética pretende mejorar significativamente la efectividad y el impacto de sus proyectos en nuestra comarca.

No se incluyen los indicadores obligatorios aplicables, según lo indicado en el manual para la elaboración de las Estrategias de Desarrollo Local LEADER 2023-2027, ya que son de obligada aplicación para todas las EDLL.



Indicadores (ejecución y resultados) aplicables al seguimiento de los objetivos específicos

Desagregación

Desagregación

Desagregación

Indicadores (ejecución y resultados) adicionales aplicables al seguimiento de la EDLL

IN3.3.1. Número de actuaciones de dotación y/o mejora de infraestructuras.

Desagregación - Número de actuaciones de dotación de infraestructuras
- Número de actuaciones de mejora de infraestructuras.

IN3.3.2. Número de actuaciones de dotación y/o mejora de equipamientos

Desagregación - Número de actuaciones de dotación de equipamientos.
- Número de actuaciones de mejora de equipamientos.

IN3.3.3. Número de actuaciones de dotación y/o mejora de herramientas y servicios

Desagregación - Número de actuaciones de dotación de herramientas y servicios.
- Número de actuaciones de mejora de herramientas y servicios.

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUALITATIVO

La metodología aplicable al seguimiento cualitativo en nuestra estrategia de desarrollo LEADER incluirá diversas técnicas y enfoques para recopilar, analizar e interpretar datos cualitativos. Algunas de las metodologías comunes que se utilizarán en este contexto son:

- Entrevistas en profundidad:** Se realizarán entrevistas detalladas y abiertas con actores clave involucrados en la estrategia LEADER, con el objetivo de explorar sus experiencias, percepciones y opiniones de manera más profunda. Se realizarán una vez se finalice el programa.
- Junta Directiva:** La Junta Directiva se puede considerar como un grupo focal ya que reúne a un grupo de participantes representativos de nuestra comarca muy implicados con la estrategia de desarrollo LEADER. Esta técnica permite obtener diferentes perspectivas y generar discusiones enriquecedoras.
- Análisis de documentos:** Se revisarán y analizarán documentos relevantes como informes, registros, comunicaciones internas, entre otros, para obtener información adicional sobre el progreso y los resultados de la estrategia LEADER.
- Participación ciudadana:** A través de aportaciones/encuestas en nuestra web se obtendrá información directamente de la ciudadanía que nos permitirá analizar y conocer la visión que tiene la población local de la ejecución de nuestra estrategia LEADER.

Combinar varias de estas metodologías es imprescindible para obtener una visión completa y equilibrada del impacto y la efectividad de la estrategia de desarrollo LEADER. Además, es fundamental garantizar la validez, fiabilidad y objetividad en el proceso de recolección y análisis de datos para asegurar la calidad y la credibilidad de los resultados obtenidos.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.5. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 4

OBJETIVO GENERAL	OG4. Fomento del desarrollo sostenible de la comarca
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OE4.1. Elaborar y difundir estudios, planes y programas que favorezcan y contribuyan al desarrollo local OE4.2. Informar, sensibilizar y promocionar el conocimiento de la Subbética como comarca.
	METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUANTITATIVO

La **metodología aplicable al seguimiento cuantitativo** es fundamental para evaluar el progreso y el impacto de cualquier estrategia de desarrollo LEADER. Este tipo de seguimiento se basa en la recopilación y análisis de datos numéricos, lo que permite medir el desempeño de manera objetiva y sistemática.

Los principios fundamentales de esta metodología son:

- Objetividad:** Los datos cuantitativos deben ser recogidos y analizados de manera imparcial, minimizando sesgos y subjetividades.
- Relevancia:** Los indicadores y métricas seleccionados deben ser pertinentes y alinearse con los objetivos específicos de la EDL LEADER.
- Fiabilidad:** Los métodos de recolección y análisis de datos deben ser consistentes y replicables para asegurar la precisión de los resultados.
- Validez:** Los datos deben medir realmente lo que se pretende medir, asegurando que las conclusiones sean precisas y aplicables.
- Temporalidad:** Los datos deben ser recogidos y analizados de manera oportuna para permitir la evaluación continua y la rápida toma de decisiones.

En el contexto de las estrategias de desarrollo LEADER, la metodología de seguimiento cuantitativo permite evaluar el impacto de las iniciativas en las comunidades rurales de manera precisa y eficiente. Al aplicar esta metodología, el GDR SUBBÉTICA va a poder:

- Monitorear Progresos:** Evaluar el avance hacia los objetivos establecidos en el plan de desarrollo.
- Evaluar Impactos:** Medir los efectos de las intervenciones en términos de desarrollo económico, social y ambiental.
- Optimizar Recursos:** Identificar áreas que requieren ajustes y redistribuir recursos para maximizar el impacto.
- Rendición de Cuentas:** Proveer información objetiva y transparente a las partes interesadas y financiadores.

El seguimiento cuantitativo es una herramienta poderosa para gestionar y evaluar proyectos de desarrollo. A través de la recolección y análisis sistemático de datos numéricos, se pueden obtener insights valiosos que guían la toma de decisiones y aseguran el éxito de las iniciativas de desarrollo, como las implementadas bajo el programa LEADER. Al adoptar una metodología rigurosa y basada en principios sólidos, el GDR Subbética pretende mejorar significativamente la efectividad y el impacto de sus proyectos en nuestra comarca.

No se incluyen los indicadores obligatorios aplicables, según lo indicado en el manual para la elaboración de las Estrategias de Desarrollo Local LEADER 2023-2027, ya que son de obligada aplicación para todas las EDLL.



Indicadores (ejecución y resultados) aplicables al seguimiento de los objetivos específicos

Desagregación

Desagregación

Desagregación

Indicadores (ejecución y resultados) adicionales aplicables al seguimiento de la EDLL

IN4.1.1. Número de estudios, planes y programas elaborados.

Desagregación

- Número de estudios elaborados.
- Número de planes elaborados.
- Número de programas elaborados.

IN4.1.2. Número de estudios, planes y programas difundidos.

Desagregación

- Número de estudios difundidos.
- Número de planes difundidos.
- Número de programas difundidos.

IN4.2.1. Número de actividades de dinamización ejecutadas

Desagregación

IN4.2.2. Población alcanzada

- Número de mujeres
- Número de jóvenes (menores de 35 años)

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUALITATIVO

La metodología aplicable al seguimiento cualitativo en nuestra estrategia de desarrollo LEADER incluirá diversas técnicas y enfoques para recopilar, analizar e interpretar datos cualitativos. Algunas de las metodologías comunes que se utilizarán en este contexto son:

1. **Entrevistas en profundidad:** Se realizarán entrevistas detalladas y abiertas con actores clave involucrados en la estrategia LEADER, con el objetivo de explorar sus experiencias, percepciones y opiniones de manera más profunda. Se realizarán una vez se finalice el programa.
2. **Junta Directiva:** La Junta Directiva se puede considerar como un grupo focal ya que reúne a un grupo de participantes representativos de nuestra comarca muy implicados con la estrategia de desarrollo LEADER. Esta técnica permite obtener diferentes perspectivas y generar discusiones enriquecedoras.
3. **Análisis de documentos:** Se revisarán y analizarán documentos relevantes como informes, registros, comunicaciones internas, entre otros, para obtener información adicional sobre el progreso y los resultados de la estrategia LEADER.
4. **Participación ciudadana:** A través de aportaciones/encuestas en nuestra web se obtendrá información directamente de la ciudadanía que nos permitirá analizar y conocer la visión que tiene la población local de la ejecución de nuestra estrategia LEADER.

Combinar varias de estas metodologías es imprescindible para obtener una visión completa y equilibrada del impacto y la efectividad de la estrategia de desarrollo LEADER. Además, es fundamental garantizar la validez,



fiabilidad y objetividad en el proceso de recolección y análisis de datos para asegurar la calidad y la credibilidad de los resultados obtenidos.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.6. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA EDLL. LÍNEA DE AYUDAS N° 5

OBJETIVO GENERAL	OG5.Desarrollo de la cooperación LEADER en la Subbética Cordobesa
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OE5.1.Preparar actividades de cooperación LEADER OE5.2.Ejecutar actividades de cooperación LEADER

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUANTITATIVO

La **metodología aplicable al seguimiento cuantitativo** es fundamental para evaluar el progreso y el impacto de cualquier estrategia de desarrollo LEADER. Este tipo de seguimiento se basa en la recopilación y análisis de datos numéricos, lo que permite medir el desempeño de manera objetiva y sistemática.

Los principios fundamentales de esta metodología son:

- Objetividad:** Los datos cuantitativos deben ser recogidos y analizados de manera imparcial, minimizando sesgos y subjetividades.
- Relevancia:** Los indicadores y métricas seleccionados deben ser pertinentes y alinearse con los objetivos específicos de la EDL LEADER.
- Fiabilidad:** Los métodos de recolección y análisis de datos deben ser consistentes y replicables para asegurar la precisión de los resultados.
- Validez:** Los datos deben medir realmente lo que se pretende medir, asegurando que las conclusiones sean precisas y aplicables.
- Temporalidad:** Los datos deben ser recogidos y analizados de manera oportuna para permitir la evaluación continua y la rápida toma de decisiones.

En el contexto de las estrategias de desarrollo LEADER, la metodología de seguimiento cuantitativo permite evaluar el impacto de las iniciativas en las comunidades rurales de manera precisa y eficiente. Al aplicar esta metodología, el GDR SUBBÉTICA va a poder:

- Monitorear Progresos:** Evaluar el avance hacia los objetivos establecidos en el plan de desarrollo.
- Evaluar Impactos:** Medir los efectos de las intervenciones en términos de desarrollo económico, social y ambiental.
- Optimizar Recursos:** Identificar áreas que requieren ajustes y redistribuir recursos para maximizar el impacto.
- Rendición de Cuentas:** Proveer información objetiva y transparente a las partes interesadas y financiadores.

El seguimiento cuantitativo es una herramienta poderosa para gestionar y evaluar proyectos de desarrollo. A través de la recolección y análisis sistemático de datos numéricos, se pueden obtener insights valiosos que guían la toma de decisiones y aseguran el éxito de las iniciativas de desarrollo, como las implementadas bajo el programa LEADER. Al adoptar una metodología rigurosa y basada en principios sólidos, el GDR Subbética pretende mejorar significativamente la efectividad y el impacto de sus proyectos en nuestra comarca.

No se incluyen los indicadores obligatorios aplicables, según lo indicado en el manual para la elaboración de las Estrategias de Desarrollo Local LEADER 2023-2027, ya que son de obligada aplicación para todas las EDLL.

Indicadores (ejecución y resultados) aplicables al seguimiento de los objetivos específicos



Desagregación

Desagregación

Desagregación

Indicadores (ejecución y resultados) adicionales aplicables al seguimiento de la EDLL

IN5.1.1. Número de actividades de cooperación preparadas.

Desagregación

IN5.2.1. Número de actividades de cooperación ejecutadas.

Desagregación

Desagregación

METODOLOGÍA APLICABLE AL SEGUIMIENTO CUALITATIVO

La metodología aplicable al seguimiento cualitativo en nuestra estrategia de desarrollo LEADER incluirá diversas técnicas y enfoques para recopilar, analizar e interpretar datos cualitativos. Algunas de las metodologías comunes que se utilizarán en este contexto son:

- Entrevistas en profundidad:** Se realizarán entrevistas detalladas y abiertas con actores clave involucrados en la estrategia LEADER, con el objetivo de explorar sus experiencias, percepciones y opiniones de manera más profunda. Se realizarán una vez se finalice el programa.
- Junta Directiva:** La Junta Directiva se puede considerar como un grupo focal ya que reúne a un grupo de participantes representativos de nuestra comarca muy implicados con la estrategia de desarrollo LEADER. Esta técnica permite obtener diferentes perspectivas y generar discusiones enriquecedoras.
- Análisis de documentos:** Se revisarán y analizarán documentos relevantes como informes, registros, comunicaciones internas, entre otros, para obtener información adicional sobre el progreso y los resultados de la estrategia LEADER.
- Participación ciudadana:** A través de aportaciones/encuestas en nuestra web se obtendrá información directamente de la ciudadanía que nos permitirá analizar y conocer la visión que tiene la población local de la ejecución de nuestra estrategia LEADER.

Combinar varias de estas metodologías es imprescindible para obtener una visión completa y equilibrada del impacto y la efectividad de la estrategia de desarrollo LEADER. Además, es fundamental garantizar la validez, fiabilidad y objetividad en el proceso de recolección y análisis de datos para asegurar la calidad y la credibilidad de los resultados obtenidos.



EPÍGRAFE 7. MECANISMOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.7. MECANISMOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDLL

METODOLOGÍA APLICABLE A LA EVALUACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL

La evaluación de las estrategias de desarrollo local LEADER requiere de una metodología específica que permita analizar de manera integral el impacto y la eficacia de las acciones implementadas. A continuación, se presenta una propuesta de metodología aplicable a este proceso adaptada a nuestra Estrategia y comarca:

1. Definición de indicadores: Identificar y definir los indicadores clave que permitirán medir el progreso y los resultados de la estrategia LEADER en relación con los objetivos establecidos. Para eso se han incluido, para cada línea, unos indicadores específicos que se han entendido que serían los más idóneos para evaluar la incidencia de nuestra EDLL.

2.- Recolección de datos: Recopilar información relevante sobre la implementación de la estrategia, incluyendo datos cuantitativos y cualitativos, así como opiniones de los actores involucrados. Tal y como se han explicado en cada una de las plantillas de cada Línea. Se hará recopilación de datos cuantitativos y se analizará cualitativamente el impacto de la EDLL.

3.- Análisis de impacto: Evaluar el impacto de las acciones llevadas a cabo en términos de desarrollo económico, social y ambiental en la comunidad local, a través de los análisis cuantitativos y cualitativos indicados en el punto 2.

4.- Evaluación de la eficacia: Analizar la eficacia de la estrategia implementada en relación con los recursos invertidos y los resultados obtenidos, se obtendrá tras el análisis.

5.- Identificación de buenas prácticas: Identificar aquellas acciones o iniciativas que han tenido un impacto positivo y que podrían replicarse en otras áreas o contextos. Además de visibilizarlas para que se conozca el impacto de los fondos europeos en la comarca.

6.- Participación de los actores locales: Involucrar a los actores locales en el proceso de evaluación para recoger sus percepciones, experiencias y sugerencias para mejorar futuras estrategias. Se involucrará a las personas/empresas que hayan sido apoyadas, así como a las entidades y personas socias de nuestra asociación, con el fin de que sean protagonistas de la EDLL, su ejecución e impacto.

7.- Informe final: Se elaborará un informe final que resuma los hallazgos, conclusiones y recomendaciones derivadas del proceso de evaluación, con el fin de retroalimentar el diseño y la implementación de futuras estrategias LEADER.

Esta metodología proporciona un marco sólido para evaluar nuestra estrategia de desarrollo local LEADER, permitiendo identificar áreas de mejora y maximizar el impacto positivo en la Subbética.